Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУД

Ежедневная газета Всерос. Центр. Совета Профессиональных Союзов

№ 187. Пятница, 14 октября 1921 г.

Редакция: Петровские линии, 2-й д. Союз. Телеф.: дневн. редакц. 4-02-75 и 3-67-50. » доб. 48; ночн.: редакц. 58-92.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— На севере Франции забастовка обострилась. Рабочие, готовые к длительной борьбе, размещают своих детей по другим районам. Революционная комиссия профсоюзов раздает «медали Ленина» в пользу стачечного фонда. Стачечный комитет союза строителей в Париже заявляет, что все рабочие, не имеющие забастовочной карты, должны быть сняты со своих мест. Продолжается забастовка на местных заводах района Бассэндр. В районе Рибэ происходит грандиозная демонстрация бастующих.

— В Берлине происходила демонстрация 25.000 банковских служащих.

— В Чехии предприниматели готовятся к локауту, систематически урезывают расценки, произвольно меняют рабочее время и вообще ведут планомерную борьбу против рабочего класса.

— В Галицийской Польше горнорабочие заявляют свою готовность всеми мерами отстаивать восьмичасовой рабочий день против покушений со стороны капиталистов.

— Юго-Славские коммунисты, обвинявшиеся в убийстве Драшковича и государственной измене, оправданы.

— Бессарабия, по словам румынской буржуазной газеты „Одиния“ стала убежищем всех контр-революционных авантюристов. Таким же авантюристом является и Махно. Газета заявляет, что политика Таке-Ионеску уже причинила много вреда Румынии; из за какого-то бандита нельзя подвергать страну новым бедствиям.

— Из Польши сообщают, что коммунистическое движение в Домбровском бассейне сильно разрастается. На выборах в больничную кассу и на собраниях социалистической партии коммунисты одержали крупный успех.

ГДЕ ВЫХОД?

Переход к новой экономической политике, вызванное в силу этого сокращение и концентрация национализированного производства, сравнительно медленный процесс возникновения частных предприятий и сдачи в аренду государственных, голод, охвативший Россию и сведший до минимума емкость деревни по отношению к пришельцам из среды городского пролетариата,—все это выдвигает перед нами злободневный вопрос о борьбе с предстоящей безработицей. Творческая мысль российского пролетариата упорно бьется над возможно безболезненным и исчерпывающим разрешением этого острого вопроса.

Размеры назревающей безработицы для нас сейчас еще совершенно не ясны. Мы не можем установить в настоящее время, какое количество рабочей силы поглотит частная и арендная промышленность и вольный торговый рынок. Есть много оснований предполагать, что безработица не охватит особенно широких слоев рабочего класса. Но вопрос выдвинут, и рядом законодательных актов, обнародованных за последнее время, Советская власть берет на себя обязанность в пределах наличных ресурсов и установленных тарифных норм обеспечить безработных. Из'ятия отсюда делаются по отношению к рабочим, связанным с землей, по отношению к бывшим владельцам, по отношению к тем, которые временем своей наемной работы (рабочим стажем) не связаны с рабочим классом и т. д. Но основная пролетарская масса ни на одну минуту не ускользает из поля зрения профессиональных и советских органов, ибо властвующий в России рабочий класс кровно заинтересован в сохранении рабочей силы, как источника восстановления нашей промышленной мощи, как единственно прочной основы пролетарской диктатуры.

Совершенно противоположную картину мы наблюдаем в капиталистических странах Западной Европы и Америки. Рост безработицы там колоссален. Катастрофическое понижение заработной платы, удлинение рабочего дня, широкое применение предпринимателями локаутов для того, чтобы сбить пролетариат с завоеванных, было, им материальных позиций,—все это фактически усиливает остроту безработицы и усложняет борьбу с ней.

Стоит взять на выдержку газетную информацию за любой день, чтобы убедиться в том, до каких грандиозных размеров безработица поразила рабочий класс Запада. В газетах от вчерашнего числа (четверг, 13 октября) мы имеем сведения: о нападении полиции на безработных, демонстрировавших в числе 20000 человек в Лондоне; о массовых митингах безработных в Лидсе, Ливерпуле, Манчестере, Тоттенхеме, Брайтоне, Хемпстеде; о предстоящей конференции союзов безработных Южного Уэльса; о демонстрации безработных в Глазго. Приблизительно такая же картина наблюдается и в других странах. В Соединенных Штатах Северной Америки президентом Гардингом созвана конференция для обсуждения вопроса о безработице, и в это же время 500.000 железнодорожников вынуждены были об'явить забастовку в связи с сокращением заработной платы.

В той же «свободной демократической» стране, по сообщению газеты „Нью Йорк Косль“, происходит чудовищная продажа безработных с аукциона. Вот до какого положения довели пролетариат капиталистическим способом производства и неизбежной империалистической политикой буржуазии. Обнищание миллионных масс, возврат к рабству —вот, что получили рабочие к настоящему дню. Никаких упований, никаких надежд на возможность разрешения острого вопроса безработицы в рамках капиталистических государств, конечно, у рабочего класса быть не может.

Выход только в активной классовой борьбе против капитала, за его свержение.

Волнения безработных, стачки занятых еще покуда в капиталистическом производстве рабочих, у которых предпринимательский поход отнимает последний кусок хлеба, является прелюдией к этой борьбе, которая единственно в состоянии разрубить гордиев узел нищеты и безработицы.

Фонды и минимум.

Крайнее истощение ресурсов государства заставляет отнестись к вопросу о переходе в оплате труда на прожиточный минимум с особой осторожностью. По расчетам Госплана, на государственном довольствии как натуральном, так и денежном, должно быть оставлено 3.630.000 рабочих и служащих и такое же число членов их семейств. Наркомпрод обладает хлебными ресурсами, достаточными для этого числа потребителей (кроме того, у него есть ресурсы на армию, лечебно-санитарные учреждения и пр.). Однако, одних хлебных запасов еще мало для того, чтобы перейти на прожиточный минимум. С остальными же рессурсами, потребными для реального обеспечения работника, дело обстоит не так благополучно, как с хлебом. Все фонды, которые могут быть обращены в заработную плату для 3.630.000 человек, если определить их стоимость по рыночным ценам на 1-е сентября, выражаются в сумме 2.913 миллиардов рублей. Сюда входит: а) стоимость продуктов продовольствия, отпускаемого ежемесячно Компродом на 3.630.000 рабочих, считая по 90 ф. хлеба (вместе с семьей) на индустриального рабочего и по 80 ф.—на каждого из иных, с соответствующим набором, других продуктов; б) то, что может дать ВЦСПС из запасов бывшего материального снабжения (прозодежда и пр.), причем мы предполагаем, что все эти запасы ВЦСПС захотел бы полностью реализовать в течение 6-ти месяцев; в) рыночная стоимость государственных услуг (квартира, театр, баня и пр.).

Посмотрим теперь, какие месячные фонды нужны для обеспечения вышеприведенного количества рабочих.

Если считать рыночную стоимость прожиточного минимума (пища, одежда, жилище, культурные и гигиенические потребности) в 941 тыс. руб. (на 1-е сентября), то для уравнительного обеспечения потребовалось бы в месяц 3.415.830 000.000 руб. Так как трудящимся разных квалификаций мы платим отнюдь не одинаковую заработную плату, то надо прибавить к этой сумме некоторый процент „на квалификационную разницу“. Если прожиточный минимум мы условимся платить по первому тарифному разряду, то в виду того, что квалифицированный рабочий по тарифным расчетам должен получать в три раза, а высший персонал в пять раз больше первого разряда, на всю сумму придется прибавить еще 67%. Следовательно, требуется уже 5.704.436.000.000 руб. в месяц. Так как тарифные пояса тоже должны быть сохранены, хотя бы и с очень небольшими надбавками на заработную плату, то надо учесть и это обстоятельство: Принимая во внимание, что высший пояс должен иметь, примерно, 10% надбавки на основную сумму, устанавливаем, что средний по Республике пояс достигнет величины 4%. Увеличим потребную сумму на 4%, требуется уже 5.932.613.000.000 руб. в месяц. Натуральные и иные фонды государства оцениваются, по выше сказанному, в 2 триллиона 913 миллиардов, следовательно, надо ежемесячно приплачивать денежными знаками свыше трех триллионов.

Сейчас в заработную плату уходит до 62% всех сумм, выпускаемых из кассы Наркомфина. Если величина денежной части заработной платы определится, по приведенным расчетам, в 3 триллиона НКФ должен будет выпускать ежемесячно в обращение почти 4.840 миллиардов. Конечно, никакими налогами и иными доходами государственной казны нельзя покрыть и половины этой суммы, так что Республика вынуждена будет весьма серьезно усилить выпуск новых бумажных знаков. Само собой понятно, что эта перспектива в условиях новой экономической политики отразилась бы на хозяйственной жизни страны губительным образом.

Очевидно, что оплату первого тарифного разряда по прожиточному минимуму, даже урезанному, при условии оставления на государственном снабжении 3.630.000 рабочих и служащих, мы выдержать не можем. Заметим, что при расчетах здесь был взят действительно „урезанный“ минимум: полная прожиточная норма расходов определяется на среднюю рабочую семью, примерно, в 1.332.000 р.

Что же делать при таких обстоятельствах?

Во-первых, ни в коем случае не повышать размера прожиточного минимума, ведя расчет его только на 941.000 р. по средним рабочим ценам Республики (сентябрь).

Во-вторых, присвоить прожиточный минимум не первому тарифному разряду, а шестому, сохранив для низших разрядов, в которые входят не квалифицированные рабочие и самый младший конторский персонал, недостаточное вознаграждение.

В третьих, оставить на государственном иждивении не 3.630.000, а только 2.713.000 чел., сняв всех остальных на оплату за счет местных фондов.

В четвертых, как можно скорее урегулировать вопрос с местными средствами. Создавать территориальные фонды заработной платы (местные), в которые обращать местные доходы, отчисления из изделий собственного производства, местные налоги, выручку от сверхплановых заказов и пр.

Следует иметь в виду, что даже 2.713.000 чел. при урезанном минимуме, присвоенном не 1-му, а 6-му разряду, требуют для своего содержания 3.345.363.400.000 р. в месяц, так что, за вычетом стоимости реальных фондов, придется приплачивать дензнаками 432 миллиарда 500 миллионов ежемесячно.

Большего мы, конечно, не выдержим.

Андрей Донич.

Примечание. Статья печатается в порядке обсуждения.

Фронт труда на Западе.

БЕЗРАБОТИЦА В БЕЛЬГИИ.

В Вервье, центре бельгийской текстильной промышленности, на 16.000 рабочих приходится 10.000 безработных.

КОНГРЕСС БЕЛЬГИЙСКИХ РАБОТНИКОВ ИГЛЫ.

21-го августа состоялся в Брюсселе годичный конгресс профсоюза бельгийских рабочих игольной промышленности. Присутствовало 59 делегатов, которые представляли 24 отделения с 7.000 членов. Из отчета правления выяснилось, что за последнее время в союз влились три цеховых организации—военных портных, закройщиков и шапочников. Правление руководило за отчетный год 25 забастовками. Из 2196 рабочих, боровшихся в октябре и ноябре 1920 г. за повышение заработной платы, около 1000 выиграли забастовки, 500 добились частичных уступок, остальные потерпели поражение.

На конгрессе была принята резолюция о необходимости создания сильного производственного союза работников иглы, охватывающего все производство, для успешного отражения натиска предпринимателей.

По вопросу о „промышленном контроле“, революционное меньшинство конгресса внесло резолюцию, указывающую, что поскольку этот контроль регулируется законом, он теряет всякое значение для рабочих.

Принята компромиссная резолюция, в которой говорится, что „конгресс считает заслуживающими доверия только те советы предприятий (как органы промышленного контроля), которые созданы силами профсоюза.

Конгрессом постановлено ассигновать в помощь голодающим России 1000 франков.

3-й Всероссийский с'езд рабочих-химиков и губхимотделов.

Вечером 12-го октября происходило заседание фракции РКП,

Утреннее заседание 13-го октября началось прениями по отчету ЦК.

Выступавшие в прениях ораторы, признавая линию поведения ЦК вполне правильной указывали на слабую налаженность связи с местами, на отсутствие руководства мест.

В заключительном слове т. Никифоров, отвечая на вопросы, затронутые в прениях, осветил те области работ ЦК, которых он не коснулся в докладе. Это о работе среди женщин и среди молодежи. Работа эта, говорит докладчик, не была обойдена ЦК—им были разосланы в губотделы циркуляры о введении этой работы на местах и, по имеющимся сведениям, эта работа в большинстве губерний ведется и не ограничивается рамками циркуляра ЦК, а проявляется инициатива местных органов.

Что касается работ Экономотдела, то она, как работа новая и не имеющая разработанного положения, определяет свою линию в процессе самой работы. Начало существования Экономотдела положено в октябре 20 г. За это время им разработаны два положения о введении единоличного управления в предприятиях и о технических совещаниях в предприятиях, насчитывающих более 150 рабочих. В 1920 г. эта работа на местах редко где проводилась, В 1921 г., когда ЦК было разработано положение и утверждено ВЦСПС, работа Экономотдела начала развиваться и к моменту созыва с'езда вполне определилась. Далее докладчик касается работ ЦК в начале 21 г. в связи с топливным кризисом, грозившим закрытием большинству предприятий.

Вслед за топливным кризисом наступил кризис продовольственный. Рабочие не получали своих пайков, и ЦК удалось провести своего представителя в Наркомпрод, в комиссию по снабжению рабочих, что значительно облегчило положение рабочих химиков.

После 8-го С'езда Советов, когда внимание всех общественных организаций было направлено на помощь Донбассу, ЦК разослал по всем своим отделам воззвание и циркуляр отработать для поддержания Донбасса один день. Это задание всеми отделами было выполнено, кроме Московского, который в пользу Донбасса не дал ничего.

В области охраны труда ЦК самостоятельно для мест сделать ничего не мог. Он ограничился рассылкой на места руководящих директив и дело самих мест—создание домов отдыха и других видов охраны труда рабочих.

В настоящее время ЦК проделана колоссальная работа по охране рабочих от вреда различных видов производства, насчитывающихся в союзе химиков около тридцати.

В заключение т. Никифоров выражает уверенность, что работа ЦК будет тогда плодотворна, когда места будут отзываться на его запросы и будут давать исчерпывающие сведения о положении работ на местах. Это дает возможность ЦК знать нужды мест, которые он по возможности сумеет удовлетворить.

РЕЗОЛЮЦИЯ.

По докладу ЦК с'ездом принята следующая резолюция единогласно при 2-х воздержавшихся: „Принимая во внимание об'ективные условия, при которых протекала работа ЦК, с'езд находит линию, занятую ЦК как в профессиональной, так и в хозяйственной и политической деятельности, в общем и целом правильной.

Вместе с тем с'езд отмечает 1) слабую связь с местами, 2) отсутствие руководящих указаний в центре и на местах, 3) недостаточное влияние и участие в деятельности хозяйственных органов химической промышленности и 4) слабость работ аппарата ЦК.

Будущему ЦК с'езд предлагает принять меры к устранению указанных недостатков в работе старого ЦК и признает необходимым влить в состав ЦК опытных работников с мест.

С'езд отметил правильность линии поведения ЦК по вопросу реорганизации Московского Губотдела в сплочении революционных рабочих и в создании руководящего органа, стоящего на платформе Всероссийского профдвижения и диктатуры пролетариата.

ДОКЛАД ГЛАВХИМА.

С докладом о деятельности Главхима за 1920 и начало 1921 г. выступил т. Кравец

Остановившись вкратце на положении химической промышленности в до военное время, он переходит к положению основной химической промышленности — как главном базисе каждой отрасли химического производства.

Война, говорит докладчик, сделала большой сдвиг вообще в химическом производстве России и в частности в добыче серной кислоты. В то время, как в 13 г. число заводов было 29 с ежегодной добычей 13 миллионов пуд в 16 и 17 г.г. количество заводов возрастает до 51 и добыча доходит до 35 миллионов пуд.

Добыча азотной кислоты от 500 тысяч пуд. возросла до 104 миллионов пуд. и т. д.

Слабое выполнение производственных программ в 1920 г. об'ясняется тем, что программы впервые начали составляться только в 20 году и при этом не были учтены рессурсы сырья, количество рабочих, необеспеченность рабочих и плохое оборудование заводов.

В области жировой и мыловаренной промышленности, задания выполнены почти в 100%, при чем слабость задания об'ясняется недостатком сырья, т. к. жиры до сих пор получались из за границы.

Резиновая промышленность, доведенная иностранцами до высокой степени развития, значительно пала. Производственная программа 20 г. включая 4 из 7 имеющихся заводов с общим количеством рабочих—5.198 человек, равнялась выработке 3.300.000 пар. галош. Изготовлено только 100 тыс. пар. Между тем как выработка ремней значительно превысила задание.

В общем, сравнивая выработку химических производств 20 г. с 19 г., докладчик находит, что выработка 20 г. для большинства отраслей промышленности во многом превысила выработку 19 г.

Производственные программы 1921 г. были очень увеличены по сравнению с 1920 г., но топливный кризис, выяснившийся в феврале 1921 г., не дал возможности осуществить норму выполнения. Целый ряд заводов был остановлен, другие роботали с большими перебоями. Обеспеченность топливом едва достигала 52% действительной потребности. Во многих отношениях процент выполнения колеблется от 40 до 70.

Содокладчиком от Главхима выступил т. Акерман.

Указывалось, что производственные программы нового производственного года (с 1-го октября 1921 г.—1-го октября 1922 г.) составлены на основании реальных возможностей, причем наблюдается стремление к возможно большей концентрации промышленности путем снабжения от государства наиболее важных заводов, остальные же должны быть или сданы, или же будут вести дело по принципу хозяйственного расчета.

ДОКЛАД УКРАИНСКОГО ХИМОТДЕЛА.

Докладчиком от Украинского химотдела выступил т. Добровольский.

В своем докладе он, главным образом, останавливается на химических заводах Донбасса, об'единяющих около 10 тысяч рабочих.

Недостаток топлива в начале 21 г. отозвался на работах предприятий Донбасса—многие из них не работали вовсе, или же в работе были большие перебои. Выполнение производственной программы выразилось не более как в 10%.

Заводы остальной Украины тоже слабо работали, отчасти за неимением топлива, а также вследствие бандитизма, охватившего эти местности.

Винокуренные заводы, составляющие преимущество, за недостатком сырья смогли выполнить только 30% всего задания.

БОРЬБА С ГОЛОДОМ.

ДЛЯ СНАБЖЕНИЯ ДЕТЕЙ.

Комиссия помощи при Наркомпросе разработала смету на питание всего детского населения голодных губерний, в количестве 4.883.000 детей. Продукты, необходимые для этого, будут закупаться на вольном рынке. Предполагается заготовка через кустарей 4.712.260 пары кожаной обуви, 401.204 пар валенок и 886.466 пар чулок. В план входит заготовка 48.264.716 арш. мануфактуры и шитье 12.520.000 комплектов белья и одежды.

ПО ГОЛОДНЫМ МЕСТАМ.

Голодающие дети. По сведениям, собранным Самарским Губсоюзом, в Самарской губ. имеется 1.163.770 детей; из них 1.102.330 деревенские дети. В детских домах находится 60.000 детей и 100.000 детей является возможным из губернии эвакуировать. Для организации питания остальных детей (1.000.000 чел.) потребуется 4 миллиарда рублей в день. Имеющиеся у Губсоюза средства позволят организовать питание лишь 100.000 детей, для чего уже приступлено к организации ста питательных пунктов.

Самарские представители АРА кормят в Самаре 10.000 детей и уже приступили к организации питательных пунктов в уездах.

Местные крестьянские комитеты взаимопомощи уделяют вопросам организации детского питания очень много внимания и на последние средства открывают детские столовые. Из намеченных к открытию такого рода 70 столовых, 17 уже вполне оборудованы и начали функционировать.

Спасение животноводства. Секция по спасению животноводства в голодающих губерниях организует эвакуацию 40.000 голов скота. На месте будут оставлены 15.000 голов племенного скота, для прокормления которого потребуется 2.250.000 пуд. фуража.

„Кустарь—голодному краю“.

Призыв Главкустпрома, обращенный к промысловым об'единениям, как и следовало ожидать, нашел живой отклик в среде нашей кооперации. На Выставке-Базаре, устроенной Главкустпромом под наименованием „Кустарь—голодному краю“ и торжественно открытой 12 октября в залах 1 Дома Союзов, имеется множество изделий—дар кустарей.

К сожалению, короткий срок и транспортные затруднения лишили находящиеся в провинции и отдаленные от центра кооперативные об'единения возможности прислать к открытию свои изделия, но и то, что на Выставке имеется, является ярким показателем развития и возможностей нашей кустарной промышленности.

Нет нужного сырья, нет шелковой нитки для рукоделия и заграничного лака для работы по дереву. Но, несмотря на это, экспонаты на выставке и товары на базаре свидетельствуют о том, что вологодские и елецкие рукодельницы не забыли своего искусства плести кружева и вязать строчку, сергиево-посадский кустарь-деревообделочник по прежнему ловко работает стамеской и хохломский „лачило“ с успехом конкурирует со своим китайским коллегой.

Весьма интересны многочисленные экспонаты об'единения „Наука и Культура“ (наглядные учебные пособия, работы из ваты, транспаранты, изображающие производственный процесс и проч.) Москустпром дал множество образцов изделий московских и подмосковных кустарей, Артель-Банк и Артель-Союз кустарные изделия центральной полосы Республики.

Торговля идет бойко; многочисленные посетители Выставки-Базара с особенной охотой толпятся у столов, заваленных трикотажными изделиями, пуховыми платками, художественными вышивками, резными игрушками.

Выставку открыл председатель коллегии Главкустпрома тов. Гаврилов, во вступительном слове отметивший основную задачу стоящую пред нами в настоящий момент — помощь голодающему крестьянину Поволжья и Прикамья.

Председатель ВЦИК тов. Калинин в приветственном слове, обращенном к собравшимся указал на то, что возрождение нашего сельского хозяйства мыслимо только в связи с возрождением нашей кустарной промышленности и промысловой кооперации. Настоящая Выставка-Базар, сорганизовавшаяся в столь короткий срок, вселяет надежду, что возрождение это близко.

После официальной части состоялся концерт при участии артистов художественного театра и демонстрация кино-фильмы Поволжья. Выставка открыта ежедневно с 12-ти до 12-ти час. и продлится до 27-го октября.

Пожертвования продолжают поступать и принимаются в бюро выставки.

Первый вечер продажи на базаре дал значительный доход. Не приходится сомневаться в том, что последующие дни принесут еще большие плоды.

Борьба за топливо.

ТОПЛИВОСНАБЖЕНИЕ Г. МОСКВЫ.

(В отопительном 1921—22 году).

В связи с новой экономической политикой и невозможностью удовлетворить всех потребителей, Москвотоп принял следующий план снабжения топливом предприятий и учреждений г. Москвы в предстоящий отопительный сезон 1921—22 года. Все учреждения и предприятия Москвы разбиты на три группы. К первой группе, снабжаемой топливом из запасов Москвотопа, отнесены: промышленные предприятия первой категории, предприятия Московского коммунального хозяйства (электрич. станции, газовые заводы, водопровод, парки и т. д.), Наркомздрав, учреждения Москздравотдела, Наркомсобес, учреждения Мособеза, Моно, детские дома, школы, колонии, Наркомпочтель, почтамт, телеграф, телефонная станция, почтовые отделения, Центроэвак, концлагеря, тюрьмы, нарсуды, военные учреждения, эвакпункты, хлебопекарни, общественные столовые, бани, прачешные, рабочие дома-коммуны, семьи красноармейцев, ВЦИК, Московский Совет, МСНХ, МЧК, ВЧК, ВЦСПС, Коминтерн, Центр. и Моск. к-ты РКП. Ко второй группе отнесены потребители, не вошедшие в план снабжения топливом Москвотопом, которым предоставляется топливо в виде дров или торфа на местах заготовки, с правом самостоятельной вывозки, а именно: ВСНХ, Наркоминдел, Наркомпуть, Наркомфин, Наркомзем, Морвед, Наркомнац, Наркомвнешторг, Наркомпрод, Наркомрабкрин, УСУ, Центросоюз, промышленные предприятия, не предусмотренные планом Москвотопа, но работающие, а также самозаготовители и рабочие госуд. учреждений. К третьей группе получающей топливо, оставшееся на местах по удовлетворении 2-й группы, отнесены: кооперативы, склады и т. д.

Для удовлетворения первой группы необходимо 289.945 куб. саж. или 105.434 ваг.; по плану Москвотопа она подлежит удовлетворению в количестве 89.841 вагона (снабжая ряд предприятий в 100%, другие менее), что в среднем составляет 4883 ваг. в день; второй группе—284.617 куб. саж. или 103.496 ваг. дров. Таким образом, общая потребность в топливе в переводе его на дрова выражается в 573.962 куб. саж. или 969 ваг. в день, в то время, как ожидаемые рессурсы исчисляются при переводе всех видов топлива на дрова приблизительно 516 ваг. в день.

Из этого количества топлива дров имеется 165.300 куб. саж. т.-е. 53% общего количества топлива, остальное же будет покрываться другими видами топлива, из которых второе место после дров занимает нефть—32,4%, затем донецкий уголь 7%, торф 5% и подмосков. уголь 2%.

Считая ежедневное поступление топлива в 410,8 ваг., а необходимость снабжения плановых потребителей в 438,3 вагона, недостающее количество будет пополняться из запаса, имеющегося на 1 октября в количестве 22.270 вагонов, что составит 17,5 вагонов в день, всего 3.675 ваг. Остальной запас в 18.595 вагонов будет сохраняться как резервный фонд Москвотопа, находясь как наличие на складах и как запас у потребителей.

Продкампания.

ЗАГОТОВКА КАРТОФЕЛЯ.

По данным Управления заготовок Наркомпрода на 12 октября заготовлено 28.486.909 пуд. картофеля, из них по продналогу поступило 27.121.144 пуд. Сверх того Украина заготовила 1.607.092 пуда картофеля

ПОСЕВКАМПАНИЯ НА ДОНУ.

Сведения о результатах посевной кампании в Донской области рисуют весьма неутешительную картину. Засев озимых, благодаря недостатку семян, прошел очень слабо. В Ростовском округе задание на засев 20.000 десятин озимых выполнено лишь в размере 25%. В Морозовском округе вместо предположенных 100.000 десятин засеяно 50.000 десятин. В Черкасском округе из за отсутствия семян вместо 70.000 десятин засеяно лишь 2.000 дес. Яровой посев, определенный в этом округе в размере 233.000 дес., может быть выполнен лишь в 12-15.000 десятин. Несколько лучше в Донецком округе, где общее посевное задание (163.000 дес.) выполнено на 40 процентов. Кроме недостатка семян, весьма неблагоприятно отражается на ходе посевкампании отсутствие опытных руководителей, развал местных земельных органов, аппарат которых совершенно не отвечает своему назначению.

Как надо работать.

Раз'яснения по пунктам тезисов Центр. Инст. Труда ВЦСПС.

(ОКОНЧАНИЕ).

X.

„Во время самой работы не надо кушать, не пить чай, пить в крайнем случае только для утоления жажды; не надо и курить, лучше курить в рабочие перерывы, чем во время самой работы".

ИНСТИТУТ ТРУДА.

В мастерских и на заводах очень распространен обычай во время работы что-нибудь жевать, пить чай и курить. Надо употреблять большие старания, чтобы от этого отвыкнуть. Если между приходом на работу и обедом берет голод, а под рукой имеется хлеб, то лучше работу прерывать и поесть, но никогда не есть во время самой работы. Это плохо для желудка, это очень плохо и для характера человека, у которого отбивается всякая выдержка, а еще сквернее для самой работы, которая в это время обязательно исполняется нерашливо. Уже не говоря о том, что на рабочем месте появляются кружки, стаканы, хлеб, крошки, и нарушается порядок,—во время еды в работе обязательно должна быть нерашливость и рассеянность. Если невозможно до обеда вытерпеть, то надо идти на то, чтобы уже вся мастерская делала перерыв на завтрак, примерно, минут на 10—15. Это будет гораздо выгоднее для работающего человека для работы и предприятия в целом. Часто случается теперь, что в течение целого дня люди нет нет да и начнут жевать, пить и т. п. Это, конечно, вносит во всю работу громадный разлад. У нас, у русских, существует вреднейшая привычка много пить чай. Употребление чая в большом количестве страшно расслабляет человека, замедляет жизнь всего организма и делает человека очень нервным; в Западной Европе чай пьют по одному стакану, а у нас пьют до десяти. Эта же привычка у нас проводится и во время работы. Пить надо только для утоления жажды, но, как напиток, чай надо уничтожать, тем более, что завод тогда превращается в какую-то чайную, и вносится большой беспорядок. Относительно курения требовалось бы строго-настрого воспретить курить во время работы, но так как этого сделать нельзя потому, что вредная привычка укоренилась основательно, то нужно было бы ввести за правило, чтобы во всяком случае при работе люди никогда не работали с папиросой во рту, а курили в рабочие перерывы, во время отдыха; папиросный дым, во время работы вдыхаемый с особой силой, портит легкие гораздо больше, чем в спокойном состоянии. Правда, думают, что папироска возбуждает человека, и работа идет с курением спорей. Это иногда и верно, но в общем происходит только порча характера. Рабочий тогда как раз делает тот основной грех, что работает с сильными порывами и скоро сдает. Есть люди, которые совершенно не могут работать без папироски. Это уже самый опасный момент; с такой привычкой надо бороться во всю.

IX.

„Во время работы надо обязательно отдыхать. В тяжелой работе надо чаще отдыхать и по возможности сидеть, в легкой работе отдыхи редкие, но равномерные".

ИНСТИТУТ ТРУДА.

В нашей отсталой стране давно уже ведется, что люди работают с громадным напором до полной усталости, а потом пребывают в совершенном отдыхе, в совершенно ленивом состоянии. Так, известно, что в деревне летом работают до полного изнеможения („страда"), а осенью и частью зимой пребывают в полусне. Эта сезонность отдыхов накладывает свою печать даже на работу заводскую. Мы знаем, что летом с заводов публика усиленно тянется на работу в деревню, а осенью и в начале зимы возвращается обратно на завод, и очень часто получается, что отпущенные рабочие очень усиленно работают у себя в деревне, а на заводскую работу смотрят, как на полуотдых. В Западной Европе такой резкой разницы между сезонной работой и обыкновенной работой—нет. Там работа идет ровно, даже по временам года. Вот этот напор, доходящий до изнеможения, и отдых, доходящий до полной лени, — необходимо кончить. Нужно сделать так, чтобы в работе отдыхи были рассыпаны совершенно равномерно. Это прежде всего—в интересах работающего человека. Как закон, можно установить правило, что в работе тяжелой надо делать частые перерывы и, наоборот, в работе легкой—перерывы должны быть малые. Во всяком случае, можно было бы точно высчитать, какой перерыв необходим для какой работы. В высшей степени вредно работать до тех пор, когда уже начнет неотступно биться сердце, и человек в изнеможении на работе падает или садится. Особенно трудно за собой следить в этом отношении в начале работы. Никогда не нужно доводить себя до изнеможения, а нужно делать так, что даже в начале работы, когда нет полной потребности к отдыху, все таки стараться делать хоть небольшой, но перерыв. Это сразу создает в работе такую припадку, что человек справится с тяжелой работой в течение круглого дня. Если же в самом начале, когда еще нет полной усталости,—не отдыхать, то к середине дня мы уже себе совсем подрезаем крылья в работе. Каждый может сделать опыт: взяться за тяжелую работу и провести ее часа два без отдыха, а потом опять после отдыха начать работать, а на другой день сделать такого рода опыт, что в течение 2-х часов все таки минуты по три, по пять отдыхать—работающий увидит, что во втором случае он в течение дня продержится гораздо лучше, чем без таких отдыхов. Ведь все равно за такое нарушение в распределении отдыха придется обязательно в конце дня расплачиваться тем, что придется отдохнуть и отдохнуть основательно, потеряв огромное количество времени. Такого рода отдыхи чрезвычайно полезны в сдельной работе. Ведь мы знаем, как накачивают время при сдельной работе. Обыкновенно бывает так, что в начале человек начинает гнать штуку за штукой, нарабогает гору, а потом „сдает" и только в конце дня опять принапрягнет. Надо делать так, что даже и в сдельной работе проводить ее в течение дня одним средним тактом. Тогда никогда не будет неловкости в организме, не будет большой усталости, и работа будет идти совершенно спокойно, и даже ко всякого рода неудачам работник будет относиться с полным хладнокровием. Очень важно после продолжительного опыта наладить отдых ровно, равномерно. Если же действовать так, что отдохнуть немного, потом поработать, потом отдыхать очень много, то этим самым мы несомненно себя развращаем в работу портим. Мы тогда похожи на бешеную лошадь, которая летит со всей прытью до тех пор, покуда не искровянится и не ляжет.

XI. XII. XV.

„Если работа нейдет, то не горячаться, а лучше сделать перерыв, одуматься и приняться снова опять-таки тихо; даже нарочно замедлять, чтобы себя выдержать".

* * *

„Во время самой работы, особенно когда дело нейдет, надо работу прервать, привести в порядок рабочее место, уложить старательно инструмент и материал, смести сор и снова приняться за работу и опять-таки исподволь, но ровно".

* * *

„В случае полной неудачи надо легко смотреть на дело, не расстраиваться, начинать снова работу, как будто в первый раз и вести себя так, как указано во II-м правиле".

ИНСТИТУТ ТРУДА.

Выдержка в работе—самое главное. При неудаче не надо, как это принято, выходить из себя; нужно себя брать в руки, и если была неудача, то надо делать так: взять, да совершенно спокойно сделать маленький отдых, а потом, хорошенько продумав, взяться за работу снова. И вот здесь для того, чтобы была выдержка нужно провести основательную борьбу с собой. Обыкновенно в таких случаях бывает так, что человек, испорив какую-нибудь вещь, точно бешеный срывается с места и сгоряча начинает теребить работу снова; он, как на гонке, становится очень быстрым, горячим, но в то же время рассеянным; он хочет обязательно нагнать потерянное время, хочет очень быстро кончить работу, а глядишь—он работу испортил второй раз. Нужно будет вспомнить золотое правило о ровной работе, об отдыхах и взять себя в руки таким образом: начать работу снова, совершенно не торопясь, совершенно точно проделывая все приемы работы, постоянно оглядываясь на работу хладнокровно, отдыхая; вы победите тогда все трудности. Надо быть жестко уверенным в том, что работа проводится хорошо, отчетливо, и тогда человек несомненно в себя поверит, работу будет исполнять со свободным мужеством и работу победит. Вот так и надо запомнить, что если другой человек, или ты сам при неудаче вполне естественно начинаешь торопиться и гнаться, то надо немедленно же себе или другому сказать: „тише! ровный ход!", и тогда работа пойдет.

Но если все-таки работа заедает, работа окончательно доняла работающего, то надо сделать следующее: надо себя прибрать, надо очистить руки, одежду, надо привести в порядок станок, все рабочее место, надо хорошенько, в порядке разложить инструмент, хорошенько просмотреть нет ли чего лишнего, а в то же время может быть чего-нибудь не хватает, и после того, как порядок будет наведен, и человек почувствует известную приподнятость, надо начать работать снова, и тогда работа волей-неволей обязательно пойдет. Если бы каждый, проделывая такие опыты над собой, в конце-концов добился бы удач, он бы понял, что значит ковать характеры, он бы понял, что значит побеждать себя, свою собственную расхлябанность, свою собственную нерашливость.

Итак—работать ровно, работать в порядке, работать чисто.

XIII.

„Не надо в работе отрываться для другого дела, кроме необходимого в самой работе".

ИНСТИТУТ ТРУДА.

В работе у нас не достает большие внимания. Мы часто в работе отрываемся для других дел, а нужно себя к работе приковать; нужно сделать так, чтобы ни за что не хвататься. Работа особенно будет удаваться, когда все заранее хорошо приготовлено, все заранее расчитано. А между тем, многие работают так: поработают, а потом побегут зачем нибудь и часто даже за тем, что им совсем не нужно в их работе. А что же из этого выходит? А выходит то, что человек стряхнул с себя рабочее настроение, что он сейчас-же многое позабыл в своей работе, он разладил работу, он себя выключил и, конечно, многое в работе потерял. Вот если бы он в это время просто немного отдохнул, а не пошел бы в другое место, не хватался бы за посторонние дела, то для дела было бы гораздо лучше. В том то и дело, что мы грешим тем, что в одно и то же время беремся за тысячу разных дел, но ни одного дела не окончим и ни одного дела как следует не исполним. Правило такое: долбить в одно и то же место твердо, постоянно, не отрываясь, до полной победы.

XIV.

„Есть очень дурная привычка после выполнения работы сейчас же ее показать; вот тут надо обязательно „вытерпеть", так сказать, привыкнуть к успеху, смять свое удовлетворение, сделать его внутренним; а то в другой раз в случае неудачи получится „отравление" воли и работа опротивеет".

ИНСТИТУТ ТРУДА.

Мы много говорим о выдержке, но если где выдержка необходима в полном смысле, то это даже не в самой работе, а в том настроении, которое получается после окончания работы. У нас очень распространенный тип в рабочей среде—это выскочка. Если он что-нибудь хорошо сработает, то он обязательно с этим будет уже носиться; он обязательно будет показывать первому встречному и поперечному. Вот тут надо себя смять, вот тут надо брать себя в руки; нужно победить в работе, нужно ее выполнить хорошо и при этом глазом не моргнуть. Зато уже в другой раз, когда работа будет совершенно испорчена, не придется ее от чужих глаз прятать и не страдать так как страдают выскочки. Человек с выдержкой отнесется очень легко к своей неудаче; он также легко начнет делать вещь заново, а выскочка испорченную вещь делать заново почти не способен; он может отдаться только настроению минуты; он—человек случая, он легче согласится гадать на картах свою неудачу или удачу, чем ее испробовать на деле. Настоящий гордый рабочий никогда не будет себя показывать; он должен быть обязательно сдержанным. Посмотрите на западно-европейских механиков, которые при всем народе где-нибудь на выставке обслуживают сложную машину или в кинематографе показывают какую-нибудь сложную демонстрацию; они ведут себя, как обыкновенные скромные служаки, и вы на них почти не обратите внимания. А у нас маленький успех сейчас же выносится на улицу; об этом начинают кричать и стрекотать и через неделю уже все заглохло: новый переход к новым очередным целям... Итак—выдержка во всем и в том числе в успехе.

XVI.

„По окончании работы надо все прибрать и работу, и инструмент, и рабочее место; все положить на определенное место, чтобы, принимаясь снова за работу, можно было все найти и чтобы самая работа не опротивела".

ИНСТИТУТ ТРУДА.

В работе важно не только все в порядке приготовить для работы, но и чтобы все в полном порядке убрать и прибрать. Не надо делать так, что, когда приходит время работу кончать, эту работу и инструмент бросать и оставлять, как попало. Нужно обязательно пред всяким окончанием работы остановиться работать, все основательно прибрать, расположить в порядке, инструменты положить в сохранное место, станки или рабочее место вытереть, прибрать и вычистить. Иначе, что же будет на другой день? Вы пришли на работу; станок за ночь заржавел, инструмент завален, его не найдешь, налево тряпка, направо крошки, прямо у тебя под носом стружки вместе с корками. Как же это повлияет на работника? Да вот как: ему захочется плюнуть, а не работать. А если бы все было в порядке, было бы чисто, все расположено, как следует, а ему только взяться за инструмент да работать,— у него бы все сразу пошло как по маслу. Работа не будет противна, а, наоборот, работа будет человека приподымать. У нас часто бывает так: работают и или гонятся, или вольнят, а как только гудок, как только пришел час конца работы, так прямо срываются с места, бегут без оглядки и оставляют рабочее место на произвол судьбы, а на завтра—одно украли, другое потеряно, третье завалено к стене, четвертое испорчено за ночь. Надо твердо запомнить, что уход за своим рабочим местом—это все равно, что уход за самим собой. Если рабочее место будет опрятно, если по окончании работы оно будет все приглажено и почищено, то и сам человек будет опрятным, чистым, аккуратным; работа у него должна идти без сучка и без задоринки.

А. ГАСТЕВ.

Тарифные вопросы.

ИЗМЕНЕНИЕ ТАРИФНЫХ ПОЯСОВ.

За последнее время постановлением през. ВЦСПС изменены тарифные пояса в ряде областей и губерний. Так, разбивка Калужской губернии утверждена в следующем порядке: г. Калуга с уездами Медынским, Перемышльским, Малоярославским и Калужским—200%, тарифный пояс; уезды Боровский, Мосальский, Мещевский, Михнинский, Козельский, Спас.-Деменский и Тарусский—в 175% с 1 августа 1921 г.

Г. Саратов с уездами (без Базарно-Коробулагского района) Вольским, Покровским, Дергачевским и Саратовским—300%; Кузнецкий, Камышинский, Хвалынский, Балашовский, Новоузенский и Баз Карабулак—270%, тарифный пояс; Петровский, Аткарский, Сердобский и Еланский—230% с 1 августа 1921 г.

Г. Симбирск, Сызрань и Сенгилей—300% тарифный пояс; местности, расположенные по обе стороны железной дороги на 20-верстном расстоянии, а также местности, в коих расположены текстильные фабрики и нефтяные разработки — следующие села: Ундоры, Кашир, Ишеевка, Языково, Екатериновка, больш. Сызганское, Гурьево, Измайловка, Румянцево, Игнатовка, стар. Тимошкино и Самокино—280% тарифный пояс, все остальные местности губернии 270% тарифный пояс с 1 августа 1921 г.

Тарифный пояс для Киргизской Автономной Республики, городов Оренбурга и Уральска повышен до 225% с 1 августа 1921 г.

О КОЛЛЕКТИВНОЙ ФОРМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА.

На заседании президиума ВЦСПС был вопрос о коллективной форме оплаты труда. Президиум признал, что коллективные формы оплаты, особенно бюджетно-сдельная, показали не только жизненность, но и преимущества перед иными системами, применявшимися до сих пор. Коллективные системы следует признать наиболее целесообразными формами расчета государства с предприятиями. Дальнейшее применение коллективного снабжения признано необходимым на основе постановлений СНК по отношению к ненормированному труду. По отношению к остальным категориям труда признано необходимым применение бюджетно сдельной системы. Вообще, всякое изменение постановлено производить лишь при наличии твердых форм.

Далее президиум признал, что переход предприятий на коллективные оплаты постановлением местных органов недопустим. Перевод на коллективную оплату, по постановлению местных органов, возможен только за счет местных органов.

По этому же вопросу о коллективной форме оплаты труда, президиум обязал ОНТ пересмотреть инструкцию по распределению фондов внутри предприятия.

ОНТ и комиссии по снабжению рабочих поручено, кроме того, усилить свою работу по учету и проверке коллективного снабжения и его результатов.

В президиуме МГСПС.

ОПЛАТА ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА.

На последнем заседании президиума об оплате труда рабочих и служащих учреждений, обслуживающих предприятия в области медицины и просвещения, постановлено, что содержание этим рабочим и служащим не может выдаваться за счет фонда заработной платы рабочих основных производств, а также вынесено пожелание, чтобы эти расходы по соглашению с соответствующими ведомствами включались бы в хозяйственную и финансовую смету предприятия, при условии их подчинения в хозяйственном и административном отношении общему управлению предприятия.

О ПРИПИСКЕ ШКОЛ И БОЛЬНИЦ.

По вопросу о присоединении школ и больниц к предприятиям в Орехово Зуевском районе признано необходимым приписывать к предприятиям только те учреждения ОНО и Здравоохранения, которые находятся на территории предприятия и обслуживают исключительно фабрично-заводское население. Право контроля над этими учреждениями осуществляется Здравотделом и ОНО.

ОХРАНА ТРУДА ПОДРОСТКОВ.

По выдвинутым т. Ломджатидзе практическим мероприятиям отдела охраны труда президиумом принято, что в предприятиях, переведенных на коллективное снабжение, 2-хчасовая разница между работой подростков и взрослых оплачивается за счет предприятия, причем заработная плата рабочих не может быть понижена. Кроме того поручено отделу охраны труда и культотделу МГСПС направлять в учреждения МОНО подростков, которые нуждаются в государственной помощи, но по своим знаниям не могут поступить в профтехнические школы.

ОХРАНА МАТЕРИНСТВА.

По вопросу об увольнении, при сокращении штатов, беременных и кормящих грудью, если последние увольняются за нетрудоспособностью постановлено, что этот вопрос решается при участии отдела охраны труда соответствующего союза. Беременные женщины, уволенные с предприятия но состоящие на учете Биржи Труда сохраняют за собой право получения от Собеза за 8—6 недель до и 8 недель после родов пособия.

ОПЛАТА ЧЛЕНОВ МЕСТКОМОВ.

Члены месткомов, по постановлению президиума, должны получать средний заработок рабочих и служащих того учреждения, где они работают.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА.

Имеющийся при отделе материального снабжения МГСПС остаток фонда для демобилизованных решено распределить без денежной оплаты между губотделами и упрофбюро, которым предложить удовлетворить из этого фонда в первую очередь рабочих предприятий 1-ой группы.

ВСЕМ ГУБПРОФСОВЕТАМ.

Снабдите едущих на пленум ВЦСПС делегатов отчетами, докладами, протоколами, инструкциями, печатными изданиями и др. материалами, характеризующими нашу работу по 1 сентября.

Секретарь ВЦСПС Андреев.

—

В архивах местных организаций хранятся довольно ценные документы по истории профдвижения. В то же время организованная при президиуме ВЦСПС специальная комиссия по их изучению (Истпроф) принуждена оперировать далеко недостаточным и неполным материалом. В виду этого предлагается снабдить делегатов предстоящего пленума ВЦСПС особо ценными из указанных документов, такими являются те из них, которые относятся к октябрьскому периоду и к характеристике участия союзов в самом октябрьском перевороте.

Секретарь ВЦСПС Андреев.

Член Истпрофа Файнгольд.

Профработа на местах.

ПЛАНОВАЯ РАБОТА СОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

Одним из конкретных мероприятий по пути перехода к плановой работе союзных организаций является разработанная Ставропольским губпрофсоветом профкарта, которая устанавливает регулярность союзной работы во всех профессиональных организациях губернии, направляет деятельность союзных организаций в области взаимной связи и руководства текущей работы. Карта разбита на 6 пунктов. Первый пункт устанавливает следующий порядок работы губпрофсовета: заседания секретариата 3 раза в неделю, президиума—2 раза, городской пленум созывается 2 раза в месяц, губернский пленум—1 раз в месяц, конференция правлений губотделов, завкомов, служкомов и месткомов, находящихся в городе,—2 раза в месяц, совещания секретариатов губотделов—2 раза в месяц, губернское тарифное совещание—1 раз в месяц, совещание экономотделов—1 раз в месяц, совещание культотделов—2 раза в месяц.

Остальные пункты в таком же порядке предусматривают работу губотделов, упрофбюро, уотделений, райсекретариатов и фабзавкомов.

Карта является, таким образом, основным планом союзной работы в организационной области и устанавливает минимум союзной деятельности.

ПЕРЕВОД НА НАТУРПЛАТУ.

В виду ограниченности продовольственных и материальных рессурсов Иркутский губпрофсовет решил использовать в максимальной степени перевод рабочих государственных предприятий на натурплату предметами своего производства.

БОРЬБА С БЕЗГРАМОТНОСТЬЮ.

В целях усиления работы по ликвидации безграмотности. Иркутский губпрофсовет предложил союзу работников просвещения в боевом порядке мобилизовать 150 учителей для занятий в школах губграмчека.

ИТОГИ СОКРАЩЕНИЯ ШТАТОВ.

Учрежденная союзом совработников особая комиссия по сокращению штатов Иркутского потребительского общества закончила работу. Из 1.850 служащих Ирпо уволено более 1.000 человек; вместо 30 распределительных пунктов, имевшихся в городе, оставлено 3 магазина и 2 товарообменных пункта.

ТЕРСКИЙ ГУБС'ЕЗД ПРОФСОЮЗОВ.

25 сентября состоялся с'езд профсоюзов Терской губернии. С'ездом проделана большая организационная работа в смысле разрешения ряда экономических и союзных вопросов.

В состав нового президиума Тергубпрофсовета вошли тт.: Усанов, Макаровский, Тихонов, Козел, Смирнов Бахарев, Смигла, Кочетов и Клиницкий.

УСИЛЕНИЕ ТАРИФНОЙ РАБОТЫ.

В целях наискорейшего проведения в жизнь новых форм оплаты труда, президиум Терского губсовпрофа решил разгрузить ОНТ от разрешения мелких, непринципиального характера вопросов и предложил ОНТ союзов взять на себя эту работу. Кроме того, все разрешения тарифных вопросов отдельных производств должны проходить исключительно через ОНТ союзов. Для усиления аппарата решено создать Техно-Нормировочное бюро из представителя ОНТ совпрофа и двух спецов.

ОПЛАТА ТРУДА СОВРАБОТНИКОВ.

Считаясь с необходимостью улучшить положение совработников, президиум Терского губпрофсовета подтвердил установленную ОНТ оплату труда совработников в размере двенадцатикратной ставки плюс 50% натурпремирования, выражающегося в сумме 160.000 руб.

Наше хозяйство.

Работа табачных фабрик.

(1-е полугодие 19.1 г.).

ФАБРИКИ ВЕЛИКОРОССИИ.

Среди отдельных районов желтотабачной промышленности (Украина, Дон, Кавказ и Крым) Великороссия стоит на первом месте, располагая наиболее мощными фабриками и обладая наибольшей выработкой. Всего желтотабачных фабрик в Республике 41. Из них в Великороссии находятся только 9 фабрик, т.-е. . %, но эти фабрики охватывают 10.308 рабочих, что составляет от общего числа рабочих 55%, и за первое полугодие дали 5 661 милл. штук курительных единиц или 45,6%, т.-е. почти половину общей желтотабачной выработки Республики.

РАБОТА МОСКОВСКИХ ФАБРИК.

На 4-х московских фабриках общее среднее число рабочих в полугодие было 2.378, служащих—.07; наибольшее количество рабочих было на фабрике № 1—933 чел. и наименьшее на фабрике № 4—.09. Всего фабрики выработали в полугодие 510 дней, т.-е. в среднем 1 7½ дней на фабрику. Прогульных дней по неуважительным причинам было 6 477 или ,7 дня на 1 рабочего. При этом на всю фабрику № 4 прогульных по неуважительным причинам дней было всего лишь 17.

За 6 мес. выработано табаку 1.449 тыс. фунтов и папирос 665 899 тыс. курительных единиц, или, принимая 1 ф. табаку равным 1 тысяче папирос,—всего .115 милл. курит. единиц. Этой выработкой московские фабрики выполнили 133% программы.

ПЕТРОГРАДСКИЕ ФАБРИКИ.

Петроградские фабрики крупнее: они имеют от .196 до 90 чел. рабочих, а всего на 4-х фабриках среднее число рабочих за полугодие было 6701 чел. и служащих—601 чел. Вследствие острого топливного кризиса в начале года, особенно сильно отразившегося на Петрограде, фабрики имели простой и выработали в общем за полугодие 440 дней, или 110 дней на фабрику. Прогульных по неуважительным причинам дней было 6 764, что дает на 1 работника 3,6 дней, т.-е. цифру выше чем в Москве. Выработка петроградских фабрик дала за 6 мес. ..797 тыс. ф. табаку и 550 милл. шт. папирос, или всего 3.347 милл. курит. ед., что составляет 65% производственной программы. Выработку сильно снизили общие тяжелые условия петроградской промышленности.

9-я фабрика, находящаяся в Курске и имеющая 1 чел. рабочих и 6 служащих, работала 180 дней и выработала 198 милл. курит. единиц.

В общем Великороссией выработано за 1-е полугодие 19 1 г. — 5.661 милл. курит. единиц, чем и выполнено 81% программы. Выработка эта от выработки 6 мес. 1919 г. составляет почти половину—49, %, что, по сравнению со многими другими отраслями промышленности является цифрой высокой. Следует сказать, что падение в табачной промышленности, имевшее место за последние годы, приостановилось, выработка повышается и делается устойчивой. По сравнению с средней полугодичной выработкой 1920 года, 6 месяцев настоящего года дали почти 122%. Цифры статистики Главтабака говорят, что за последние три полугодия производительность труда рабочего табачных фабрик постепенно растет. И немаловажную роль в этом играет союз табачников и проводимая им среди рабочих масс работа.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПРИИСКОВ.

Июльское наводнение на приисках Лензолото ликвидировано. Средний и верхний районы считаются вполне приготовленными к возобновлению работ.

ЗАВОД ХИМИЧЕСКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ ДЕРЕВА.

Каргопольский кустарно-промысловый и сельско-хозяйственный союз начал работы по постройке показательного завода химической обработки дерева.

ПОДНЯТИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ.

НОВГОРОД. На Боровичских заводах огнеупорных изделий, по введении коллективного снабжения, производительность поднялась более чем на .00%.

КОНЦЕНТРАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Губкожа закончила концентрацию производства. Раньше работало 33 завода с 1.500 рабочих. Теперь работает 10 крупных заводов с 1.140 рабочими. (РОСТА).

По глухим уголкам.

СЕЛ.-ХОЗ. МАСТЕРСКАЯ.

(От соб. корреспондента).

В селе Матчерке, Моршанского у., Тамбовской губ., существует сельско-хозяйственная мастерская, принадлежащая УСНХ, в которой числится 30 человек рабочих, но, к великому удивлению, на работе застать можно всегда только 2, 3, наконец, 5 человек и никогда больше.

По просмотру табелей оказывается, что есть такие, которые совершенно не работают с мая, июня и июля с. г., между тем как, по заявлению заведующего мастерской и предместкома, за получением всяких выдаваемых союзом предметов широкого потребления (обувь, заготовки) все те, которые как-раз не работают, являются преисправно.

Большая часть этих усердных работников — крестьяне-земельняки, живущие и занимающиеся земледелием, и вот для ремонта собственного инвентаря они находят время и, явившись в мастерскую, таковой производят и опять исчезают. Такое отношение к делу поднятия нашей производительности, к тяжелому положению нашей Республики в общем и промышленности в частности, полное отсутствие всякой дисциплины и сознательности в среде трудящихся мастерской говорит за то, что сюда надо направить все внимание профсоюза и во что бы то ни стало немедленно исправить все обнаруженные недостатки.

С 1-го августа с. г. в районе, в который входит и мастерская, организован районный профессиональный секретариат, которым и будут в ближайшее время командированы члены профсоюза, из обладающих организаторскими и агитаторскими способностями, для работы среди этих отсталых.

Наблюдатель.

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.
ИЗДАТЕЛЬ—ВЦСПС.

Р. В. Ц. Москва. № 14. 33-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17. Тираж 150.000.